

إدارة الحوكمة و الالتزام

إدارة الحوكمة و الالتزام تعنى بتعزيز مبادئ الشفافية والنزاهة والمساءلة داخل الجامعة، من خلال تحديد المسؤوليات والصلاحيات بوضوح ومتابعة مدى الالتزام بها والتأكد من وضع السياسات واللوائح وتحديثها، مما يساهم في تحقيق رؤية الجامعة وأهدافها الاستراتيجية.

الرسالة:

ضمان التزام جامعة جدة بالأنظمة واللوائح والسياسات من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة وتعزيز ثقافة الالتزام.

المبادئ الأساسية للحوكمة

تعتمد الجامعة في حوكمتها على المبادئ التالية:

- الشفافية: وضوح السياسات والإجراءات وآليات اتخاذ القرار، والمساءلة: تحديد الصلاحيات والمسؤوليات لكل جهة ومحاسبتها.
- العدالة: تطبيق القوانين والسياسات بعدالة وإنصاف بين جميع الأطراف، المشاركة: إشراك الأطراف المعنية وأصحاب المصلحة في العمليات المؤسسية، الكفاءة والفاعلية: تحقيق الأهداف من خلال الاستخدام الأمثل للموارد.

أدوات الحوكمة المؤسسية

تعتمد الجامعة على مجموعة أدوات لضمان الحوكمة الجيدة:

- دليل الحوكمة المؤسسية.
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)، نظام التدقيق الداخلي.
- تقارير الامتثال، ميثاق الحوكمة.

المؤشرات (KPIs)

- عدد السياسات المعتمدة.
- نسبة التزام الإدارات بالحوكمة،
- عدد تضارب المصالح المكتشفة والمعالجة .
- عدد الورش التدريبية المنفذة
- مستوى نضج الحوكمة (حسب أدوات قياس متعارف عليها مثل ISO 37000)

خطة عمل الإدارة

1. تشكيل فريق عمل الحوكمة مع تحديد الأدوار والمسؤوليات.
2. تقييم الوضع الراهن للحوكمة في الجامعة (تحليل الفجوة) وحصص السياسات الحالية
3. مراجعة وتحديث السياسات واللوائح التنظيمية عند القطاعات.
4. التنسيق لتطوير نظام الكتروني لمتابعة حوكمة والتزام القطاعات بالأنظمة الداخلية والخارجية.
5. رفع الوعي بالحوكمة والالتزام بإقامة ورش عمل ونشر رسائل توعوية تعريفية بالحوكمة.
6. إعداد دليل للحوكم يحتوي على السياسات والهياكل التنظيمية وإجراءات العمل
7. تطبيق اليات للإبلاغ عن المخالفات بسرية وشفافية.
8. تقييم الأداء المؤسسي عن طريق رفع تقارير دورية وسنوية.

المخرجات المتوقعة

1. وجود دليل حوكمة مؤسسية معتمد
2. وضوح في الصلاحيات والمسؤوليات
3. انخفاض الأخطاء الإدارية أو التضارب
4. ارتفاع مستوى الشفافية والمساءلة

خطة عمل إدارة الحوكمة والالتزام لعام 1447هـ الفصل الدراسي الأول

العمل	الهدف	التاريخ
ورشة عمل للحوكمة المؤسسية	ورشة العمل تستهدف قطاعات الجامعة للتعريف بمفهوم الحوكمة المؤسسية و العمل على حصر و بناء السياسات و الإجراءات	1447/2/26هـ 2025/8/20م
تعميم نموذج الاكسل الموحد و بدء تعبئة السياسات المعتمدة في جميع قطاعات الجامعة	حصر السياسات المعتمدة، تمهيداً لمراجعتها و تدقيقها	1447/3/1هـ 2025/8/24م
المتابعة الأسبوعية	متابعة دورية على ملفات جميع جهات الجامعة ومراجعة وتدقيق السياسات المدخلة	خلال شهر سبتمبر
انهاء حصر السياسات المعتمدة	استلام نماذج الاكسل كاملة من جميع الجهات وقد تم استيفائها و تعبئتها بالمطلوب	1447/4/8هـ 2025/9/30م
عقد ورشة عمل لقيادات الجامعة	تنفيذ ورشة عمل تستهدف قيادات الجامعة الهدف منها التعريف بمفهوم الحوكمة المؤسسية	خلال شهر أكتوبر
تدشين منصة الحوكمة		
التوعية الأسبوعية	تصميم جرافيك أسبوعي يهدف الى التعريف بمفاهيم الحوكمة و تعميمه على جميع منسوبي الجامعة عبر الايميل الرسمي للإدارة.	كل خميس
تطبيق السياسة في جميع القطاعات	الهدف: بدء تطبيق السياسة على أرض الواقع في جميع قطاعات الجامعة المهام: ١- متابعة تنفيذ السياسات : تفعيل السياسة في جميع القطاعات مع المتابعة المستمرة. ٢- تقييم الأداء : مراقبة الأداء في تطبيق السياسة و جمع الملاحظات لتحسين العملية	الفصل الدراسي الثاني
التقييم والتحسين المستمر	الهدف: قياس نجاح تطبيق السياسة وإجراء التعديلات اللازمة المهام: ١- تقييم دوري : إجراء تقييم شهري للتأكد من فاعلية تنفيذ السياسة. ٢- مراجعة التحسينات : تحديث السياسة حسب الحاجة بناءً على التقييمات والملاحظات	استمرار التقييمات و التأكد من التزام القطاعات
إعداد تقرير نهائي و رفع النتائج	الهدف: إعداد تقرير نهائي يشمل نتائج التطبيق و فاعلية السياسة المهام: ١- إعداد تقرير: إعداد تقرير مفصل يوضح نجاح تطبيق السياسة و المناطق التي تحتاج الى تحسين. ٢- عرض النتائج على رئيس الجامعة	1 / 12 / 2026