



التقرير السنوي لإدارة الحوكمة والالتزام

٢٠٢٥م



إدارة الحوكمة والالتزام هي من الإدارات الحديثة، تم إنشاؤها بقرار إداري رقم (٤٦٠٥٠١٢٨٤) بتاريخ (٢٠٢٥/٢/٢٠) ، وهي إدارة تعنى بتعزيز مبادئ الشفافية والنزاهة والمساءلة داخل الجامعة، من خلال تحديد المسؤوليات والصلاحيات بوضوح ومتابعة مدى الالتزام بها والتأكد من وضع السياسات واللوائح وتحديثها، مما يسهم في تحقيق رؤية الجامعة وأهدافها الاستراتيجية.

الهيكل التنظيمي لإدارة الحوكمة والالتزام



مهام إدارة الحوكمة والالتزام:

١. تطبيق الحوكمة في الجامعة من خلال التركيز على العناصر التنظيمية التي تقود الجهة الى تحقيق أهدافها الاستراتيجية.
٢. تقييم الوضع الراهن لحوكمة الجهة وماتحتاج إليه من أدوات لتطبيقها بشكل واضح وموثق وتشمل تلك الأدوات على سبيل المثال: الضوابط والإجراءات ونماذج العمل التي تؤكد على الحوكمة في الجامعة.
٣. التقييم الدوري والمنتظم وفق مؤشرات لقياس الأداء واعداد تقرير مفصل عن نتائج التقييم والمعوقات التي تواجه الجهة وسبل حلها والرفع بذلك.

الأعمال المنجزة بإدارة الحوكمة والالتزام في العام ٢٠٢٥ م:

١. عمل الإطار العام للحوكمة.
٢. اعتماد الهيكل التنظيمي لإدارة الحوكمة والالتزام واعتماد مهام الجهة ومهام مدير الإدارة.
٣. استقطاب خبرات أكاديمية وإدارية لإدارة الحوكمة والالتزام.
٤. العمل على إنشاء دليل الحوكمة المؤسسية وبناء خطة عمل الإدارة.
٥. العمل على المؤشرات التشغيلية والإجرائية للجهة وبناء أهداف الموظفين.
٦. العمل على الصفحة الالكترونية الخاصة بإدارة الحوكمة والالتزام على موقع جامعة جدة، وتم الحصول على تقييم (٩١٪).
٧. اقامة ورشة عمل للتعريف بإدارة الحوكمة والالتزام.
٨. اعداد وتنفيذ ورش عمل الحوكمة المؤسسية.
٩. إطلاق مبادرة: تعزيز الحوكمة المؤسسية تحت شعار: نحو حوكمة فعالة.
١٠. طلب تكليف منسقين لإدارة الحوكمة والالتزام من جميع جهات الجامعة.
١١. اعداد تقرير حصر شامل بجميع السياسات والضوابط المعتمدة في الجامعة وذلك من مجلس شؤون الجامعات أو من مجلس الجامعة.
١٢. تشكيل فريق عمل الحوكمة والالتزام للبدء في حصر ومراجعة جميع الوثائق النظامية بقطاعات الجامعة.
١٣. عمل نموذج اكسل محاكي للمنصة الرسمية ومشاركته مع منسقي الحوكمة في القطاعات لإفادتنا بالوثائق النظامية.
١٤. العمل على مراجعة جميع الوثائق النظامية بالقطاعات المستهدفة.
١٥. اعداد حصر شامل بجميع السياسات والضوابط وقواعد العمل والأدلة الإجرائية المعتمدة في الجهات.

التحديات والصعوبات للعام ٢٠٢٥م:

١. تفاوت مستوى النضج المؤسسي بين القطاعات، مما تطلب متابعة إضافية ومراجعات متكررة.
٢. محدودية الوعي بمفاهيم الحوكمة والالتزام.
٣. تأخر بعض القطاعات في استكمال النماذج والوثائق المطلوبة.
٤. قلة الكوادر المتخصصة في مجال الحوكمة والالتزام.
٥. عدم توفر منصة إلكترونية متكاملة لإدارة الوثائق والسياسات.
٦. تداخل الصلاحيات بين بعض الإدارات والقطاعات.

الإجراءات المتخذة لمعالجة التحديات:

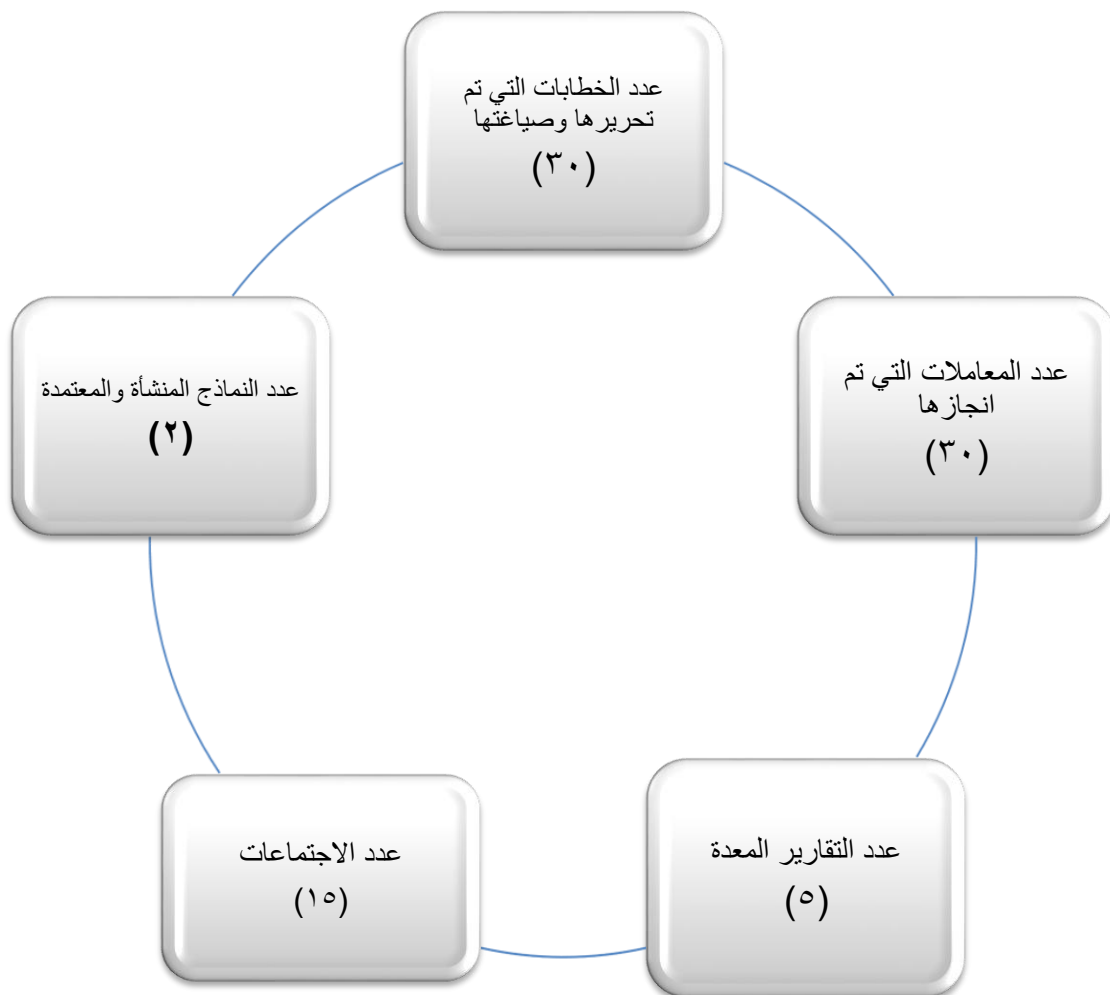
١. تنفيذ برامج تدريبية وورش عمل متخصصة لرفع الوعي بمتطلبات ومفاهيم الحوكمة.
٢. تعزيز التواصل الدوري مع قطاعات الجامعة.
٣. تحديث السياسات بشكل مستمر وفق اللوائح الحديثة.

المقترحات:

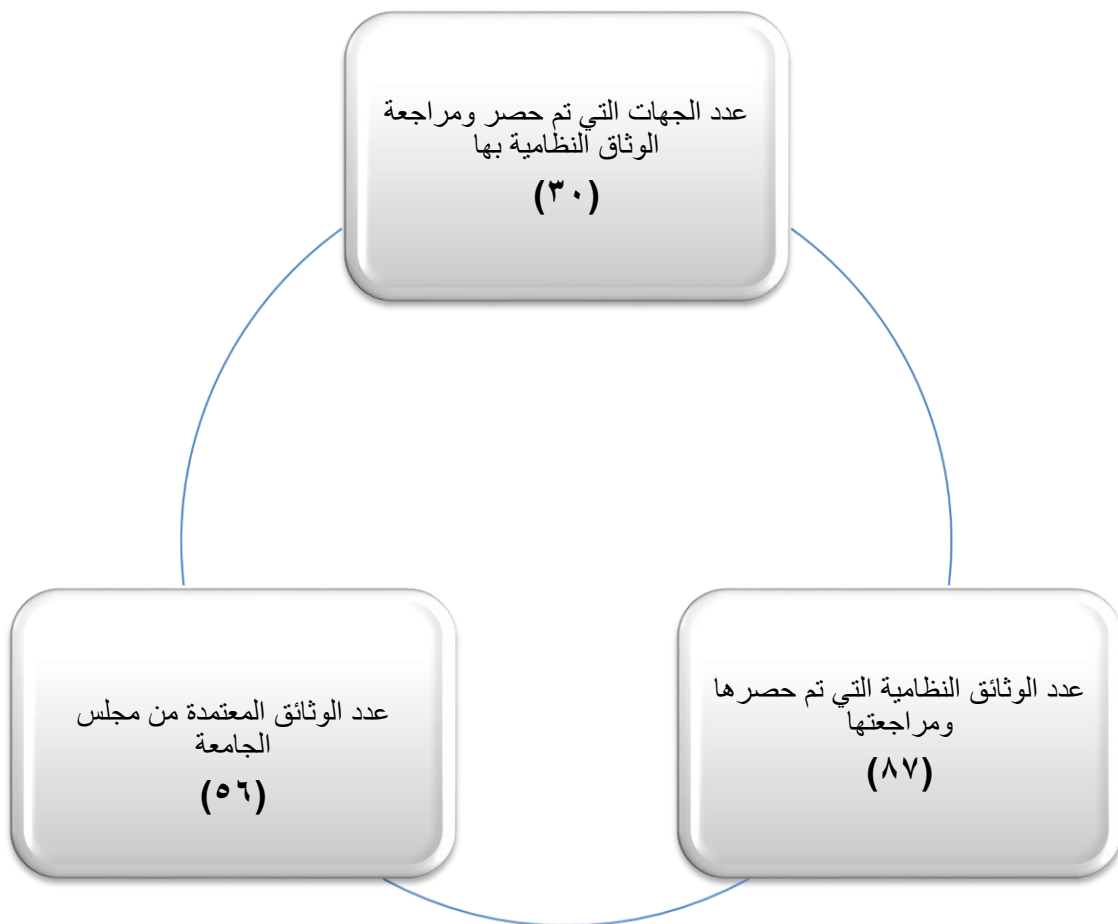
١. تفعيل المنصة الإلكترونية للحوكمة والالتزام.
٢. إطلاق مؤشرات أداء لقياس التزام القطاعات.

الاحصائيات:

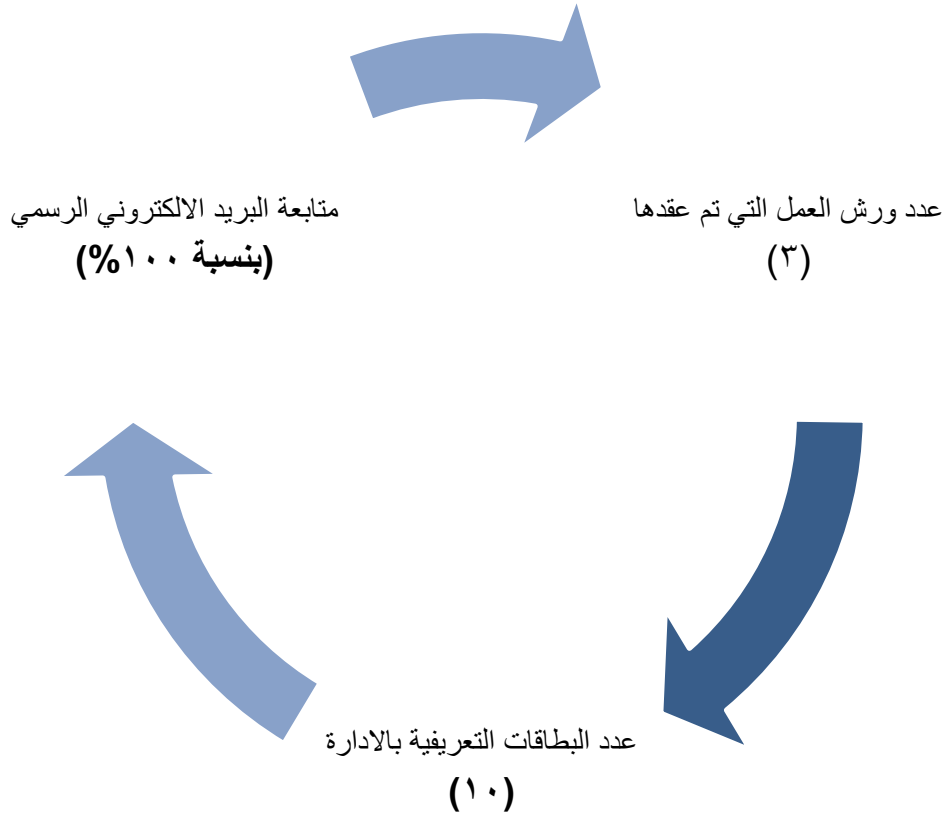
أولاً: سير العمل الإداري



ثانيا: حصر ومراجعة الوثائق النظامية



ثالثاً: التواصل مع الجهات



وفي ختام هذا التقرير تؤكد إدارة الحوكمة والالتزام حرصها والتزامها بمواصلة مسيرة الحوكمة وتطوير الأداء وتحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية خلال العام القادم ٢٠٢٦ م، كما سوف نواصل الجهود في التواصل مع مختلف قطاعات الجامعة لترسيخ مبادئ ومفاهيم الحوكمة وتعزيز مستوى الامتثال المؤسسي وتطوير أنظمة الحوكمة بما يتماشى مع اهداف الجامعة ورؤيتها الاستراتيجية.